

**Introduzione**

*CYBERDIFE SRL è impegnata a creare un ambiente inclusivo e rispettoso, fondato sui principi di equità, diversità e pari opportunità. Pertanto, chiediamo ai nostri fornitori di condividere e adottare questi valori nelle loro attività e pratiche aziendali.*

**Principi Fondamentali** I fornitori sono tenuti a rispettare e implementare i seguenti principi:

1. **Rispetto e non discriminazione** Garantire che tutte le pratiche lavorative siano prive di discriminazioni basate su genere, razza, etnia, religione, disabilità, età, orientamento sessuale o altri aspetti personali. Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti i dipendenti.
2. **Pari Opportunità nell'assunzione** Favorire politiche di assunzione e promozione che garantiscano pari opportunità per tutti i candidati, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali o socio-economiche.
3. **Inclusione e diversità** Adottare misure per valorizzare la diversità sul posto di lavoro, inclusi programmi di formazione e sensibilizzazione per dipendenti e dirigenti.
4. **Collaborazione con l'azienda CYBERDIFE SRL** Partecipare attivamente alle eventuali iniziative promosse dall'azienda CYBERDIFE SRL volte a rafforzare la cultura delle Pari Opportunità, come workshop, sondaggi o progetti comuni.
5. **Monitoraggio e miglioramento continuo** Comunicare periodicamente i progressi compiuti verso l'implementazione delle politiche di PO e collaborare con l'azienda CYBERDIFE SRL per identificare aree di miglioramento.
6. **Responsabilità sociale** Promuovere l'impegno verso le Pari Opportunità anche nella propria rete di fornitori e collaboratori, diffondendo i valori di equità e inclusione lungo tutta la catena di fornitura.

**Linee Guida Operative**

- Integrare i principi di pari opportunità in tutte le fasi dei processi aziendali, inclusi reclutamento, formazione e promozione.
- Collaborare attivamente con CYBERDIFE SRL in iniziative che promuovano inclusione ed equità.
- Partecipare, quando richiesto, a workshop o eventi di formazione organizzati da CYBERDIFE SRL per approfondire i temi delle Pari Opportunità.

**Monitoraggio e Conformità** CYBERDIFE SRL si riserva il diritto di monitorare periodicamente il rispetto del presente Codice di Condotta attraverso audit, raccolta di evidenze e dialogo con i fornitori. Saranno richiesti:

- Report sulle iniziative adottate in ambito inclusione e diversità.
- Risposte ad eventuali criticità emerse durante i controlli.

**Impegni e Conseguenze** I fornitori che non rispettano i principi di questo Codice saranno invitati a intraprendere azioni correttive. In caso di mancato adeguamento, CYBERDIFE SRL si riserva il diritto di interrompere la collaborazione.

**Conclusione** Adottare il presente Codice di Condotta significa contribuire alla costruzione di una rete di fornitura basata su valori etici condivisi, rafforzando il nostro impegno verso un futuro più equo e inclusivo.